



www.opstinaub.org.rs

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ УБ

Година XIV – Број 27

Уб, 23. децембар 2013. године

Бесплатан примерак

185.

На основу члана 2. тачка 18) и члана 33 тачка 7) Статута општине Уб ("Службени гласник општине Уб" број 12/2008 и 6/2013),

Скупштина општине Уб, 20. децембра 2013. године доноси

Одлука о доношењу Локалног акционог плана за запошљавање општине Уб за 2014. годину

1. Доноси се Локални акциони план за запошљавање општине Уб за 2014. годину, који је одштампана уз ову одлуку и чини њен саставни део.

2. Одлуку са планом објавити у "Службеном гласнику општине Уб".

Општина Уб
Скупштина општине
Број: 020-108-/2013-01

Предсједник Скупштине
Драган Јелић, с.р.

Локални акциони план за запошљавање општине Уб за 2014. годину

У В О Д

Предмет ЛАПЗ

Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ) основни је инструмент спровођења активне политике запошљавања у општини Уб. Решавање проблема у области запошљавања подразумева креирање активне политике запошљавања, као и програма и мера у складу са потребама и могућностима Општине Уб.

У ЛАПЗ 2014 дефинисани су циљеви и приоритети политике запошљавања као дела целокупних политичких циљева у одређеном временском периоду, односно програма и мере који ће се спроводити у општини Уб са циљем да се сачувају постојећа радна места, повећа запосленост грађана Уба и смањи незапосленост.

Циљеви израде ЛАПЗ су идентификовање проблема, препознавање ризичних група, и креирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености.

Правни основ

Правни основ за израду ЛАПЗ је Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09 – у даљем тексту: Закон).

Усаглашеност са другим релевантним документима

ЛАПЗ општине Уб усаглашен је са релевантним документима, Националним акционим планом за запошљавање за 2013. годину, (пошто касни нацрт НАПЗ за 2014. годину, предлог је усклађен са прошлогодишњим НАПЗ, а коришћени су и материјали са твининг програма ЕУ, којим је одржано саветовање у

августу 2013., око припреме НАПЗ за 2014), затим са локалним плановима развоја. У Општини Уб усвојена је Стратегије локалног одрживог развоја општине Уб за период 2010-2020, Стратегије социјалне заштите општине Уб за период 2014. – 2018, Локални акциони план за младе 2012-2016 општине Уб и Локални акциони план за избегла, интерно расељена лица и повратнике по Споразуму о реадмисији у Општини Уб за период 2012 - 2016.

Учесници у изради

Савет за запошљавање Општине Уб, укључује представнике свих релевантних носилаца политике запошљавања, обезбеђује услове за развој социјалног дијалога, квалитетну комуникацију и заједничку акцију у вези са важним социо-економским питањима која имају велики значај за општину Уб. Савет за запошљавање поред саветодавне, има и активну улогу у формулисању планова за запошљавање, њиховој примени, праћењу и евалуацији.

У креирању ЛАПЗ учествују још различити субјекти, Национална служба за запошљавање, представници привредника, удружења послодаваца, представници синдиката, образовних институција, представници НВО сектора као и заинтересоване институције које имају интерес у овој области.

Макроекономски оквир Србије

Индустријска производња у августу 2013. године већа је за 5,7% у односу на август 2012. године, а у односу на просек 2012. године већа је за 5,6%. Индустијска производња у периоду јануар – август 2013. године, у односу на исти период 2012. године, већа је за 5,3%. Посматрано по секторима, у августу 2013.

године, у односу на исти месец 2012. године забележена су следећа кретања:

- сектор Снабдевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација – раст од 19,5%,
- сектор Рударство – раст од 10,2%, и
- сектор – Прерађивачка индустрија раст од 1,8%.

Подаци о индустријској производњи – по наменским групама, у августу 2013. године, у односу на август претходне године, показују да је дошло до раста у производњи:

- енергије, за 21,9%,
- капиталних производа, за 7,0%, и
- интермедијарних производа, осим енергије, за 3,4%, док је пад забележен у производњи:
- нетрајних производа за широку потрошњу, за 5,1%, и
- трајних производа за широку потрошњу, за 8,6%.

Обим индустријске производње у августу 2013. године, у односу на август 2012. године, бележи: раст код 13 области (учешће у структури индустријске производње – 51%), пад код 16 области (учешће у структури индустријске производње – 49%).

Највећи утицај на раст индустријске производње у августу 2013. године, у односу на август 2012. године, имале су: Производња електричне енергије, Производња хемикалија и хемијских производа, Производња моторних возила и приколица, Производња деривата нафте, и Производња основних метала.

Десезонирани индекс индустријске производње за август 2013. у односу на јул 2013. године показује да је за индустрију – укупно остварен пад индустријске производње од 0,5%, и да је за Прерађивачку индустрију остварен пад од 1,1%.

Десезонирани индекс индустријске производње за август 2013. године, у односу на просек 2012. године, за индустрију – укупно показује да је остварен раст од 8,4%, а за Прерађивачку индустрију раст од 5,2%.

Производња малих предузећа (број запослених мањи од 50) која нису обухваћена редовним статистичким истраживањем прати се на узорку изабраних јединица из сектора прерађивачке индустрије. Када се укључи оцена индустријске производње малих предузећа из узорка, индустријска производња у августу 2013. године, у односу на просек 2012. године, код укупне индустријске производње већа је за 5,4%, а код Прерађивачке индустрије већа је за 3,4%.

Спољнотрговинска размена за период јануар - август износи 22.317,7 милиона долара, што представља пораст од 14,1% у односу на исти период претходне године. Динамика пораста извоза (повећање од 28,1%) значајно је већа од раста увоза (повећање за 5,9 %). У периоду јануар - август 2013 године остварени су следећи резултати:

- Укупна спољнотрговинска размена износи 22.317,7 милиона УСД - пораст од 14,1% у односу на претходну годину,
- Извоз износи 9.236,8 милиона УСД, што чини повећање од 28,1 % у односу на исти период претходне године;
- Увоз износи 13.080,9 милиона УСД што је више за 5,9 % у односу на исти период претходне године;
- Дефицит износи 3.844,1 милиона УСД и мањи је за 25,3% у односу на исти период претходне године;
- Покривеност увоза извозом износи 70,6% и већа је у односу на покривеност у претходној години, када је износила 58,3 %;

Најзначајнији спољнотрговински партнери у извозу била су следећа тржишта: Италија (1.500,1

милиона УСД) Немачка (1117,2 милиона УСД), БиХ (740,4 милиона УСД), Руска Федерација (682,6 милиона УСД) и Црна Гора (563,0 милиона УСД). У увозу, главни спољнотрговински партнери били су: Италија (1520,9 милиона УСД), Немачка (1458,6 милиона УСД), Руска Федерација (1097,4 милиона УСД), Кина (967,9 милиона УСД), и Мађарска (653,1 милиона УСД). Спољнотрговинска размена била је највећа са чланицама Европске Уније (62,9 %), а други партнер су земље ЦЕФТЕ Споразума са којима је реализован суфицит у размени од 1094,3 милиона УСД. Хрватска је од јула ове године нова чланица ЕУ, и није више део групе ЦЕФТА, што је утицало на резултате размене са овим групацијама. Највећи суфицит у размени остварен је са БиХ, Црном Гором и Македонијом, а од осталих земаља Румунијом, САД-ом и Украјином, а највећи дефицит са Кином, Руском Федерацијом, Мађарском, Казахстаном, Немачком и Пољском. Према одсецима Стандардне међународне трговинске класификације (СМТК), у извозу највеће учешће имају: друмска возила (1353,2 милиона УСД), електричне машине и апарати (697,2 милиона УСД), обојени метали (459,1 милиона УСД), поврће и воће (403,8 милиона УСД) производи од метала (396,5 милиона УСД), и извоз ових 5 одсека чини 35,8 % укупног извоза. У увозу, са највећим учешћем су: друмска возила (1570,3 милиона УСД), нафта и нафтни деривати (1067,2 милиона УСД), природни гас (615,4 милиона УСД), електричне машине и апарати (556,6 милиона УСД), медицински и фармацеутски производи (475,6 милиона УСД), што чини 32,8 % укупног увоза.

Укупне девизне резерве НБС - на крају августа 2013. године износиле су за 10.689,2 милиона евра што обезбеђује покривеност више од 7 месеци увоза робе и услуга. Највећи прилив у току августа реализован је по основу коришћења кредита у укупном износу од 41,1 милион евра (од Банке за развој Савета Европе 11,5 милиона евра и Европске инвестиционе банке 29,6 милиона евра). Нето девизне резерве (резерве умањене за девизна средства банака по основу обавезне резерве, као и за средства повучена од ММФ-а, на крају августа износиле су 6.991,0 милион евра. Највећи одлив из девизних резерви у августу реализован је по основу отплате дуга према ММФ у износу од 100, 2 милиона евра, по основу измиривања обавеза према инокредиторима у износу од 60,4 милиона евра, исплате доспелих хартија од вредности Републике Србије деноминованих у еврима у износу од 40,0 милиона евра и исплате старе девизне штедне у износу од 12,2 милиона евра.

Курс динара - У августу месецу динар је номинална депресирао према еврџу за 0,5 %. Августовски обим трговине девизама на међубанкарском тржишту износио је 615,1 милиона евра и био је за 61,1 милиона евра мањи него у претходном месецу. НБС није интервенисала продајом девиза на међубанкарском девизном тржишту, док је за првих осам месеци у међубанкарској трговини реализовано 6.557,0 милиона евра.

Референтна каматна стопа задржана је на нивоу од 11 %.

Привредни трендови на подручју РПК Ваљево јануар-септембар - 2012

Према расположивим подацима Републичког завода за статистику, индустријска производња на

подручју РПК Ваљево у августу 2013. године била је већа за 7,1%, у односу на исти период 2012. године. На подручју Регионалне привредне коморе Ваљево, у посматраном периоду, тренд кретања индустријске производње бележио је следеће структурне карактеристике:

а) Посматрано по наменским групама, забележен је пад производње само код Интермедијарних производа – 14.6%, док је раст забележен у сектору Енергије - 10% и Трајних производа за широку потрошњу – 88%. Производња у секторима Капиталних производа и Нетрајних производа за широку потрошњу је била на приближно истом нивоу као у периоду I – VIII 2012.године.

б) Посматрано по секторима, остварен је раст физичког обима производње у сектору Рударства 4,9%, у Сектору Прерађивачке индустрије остварен је виши ниво индустријске производње за 7,5%, у поређењу са реализованом у јуну месецу 2012. године. У сектору Снабдевања електричном енергијом, гасом и паром забележен је ниво производње 28,8% већи него што је остварен у периоду јануар – август 2012.године.

Спољно трговинска размена

Укупна спољнотрговинска размена повећана је у периоду јануар - август 2013. године у односу на исти период претходне године за 28,2 %, при чему је извоз повећан за 29,9 %, увоз за 25,8 %, и осварена су динамичнија кретања у односу на Републику Србију. Привреда са регионалног подручја у периоду јануар-август 2013. године остварила је следеће резултате:

- Укупну спољнотрговинску размену у вредности од 981,2 милион УСД, што је за 28,2 % више у односу на исти период 2012. године. (Србија пораст од 14,1 %).

- Извоз износи 557,3 милиона УСД, и представља 56,7% укупне размене, повећан је за 29,9 %. (Србија повећање од 28,1 %).
- Привреда са регионалног подручја у укупној размени Србије учествује са 4,4%, у извозу са 6,0 %, у увозу са 3,2 %.
- Најзначајнији извозник за протеклих осам месеци 2012. године је предузеће М-КИЛТ УБ
- Највећи увозник је: ЗЗ ТРЛИЋ УБ.
- Укупан извоз за Општину УБ је 6,3 милион УСД, а остварен је дефицит у спољнотрговинској размени у износу од 0,73 милион УСД.

Просечна НЕТО зарада

Просечна зарада без пореза и доприноса на подручју РПК Ваљево, исплаћена у августу 2013. године у Мачванском управном округу износи 38.491 РСД, што је раст од 5,3% у односу на претходни месец. Просечна нето зарада кретала се у распону од 29.125 РСД у општини Владимирци до 41.282 РСД у граду Шапцу, административном центру Мачванског управног округа - на истом нивоу као у претходном месецу. У истом периоду, у Колубарском управном округу, просечна нето зарада по запосленом износила је 39.823 РСД, што је раст од 5,6% у односу на претходни месец и кретала се од 28.002 РСД у општини Љиг до 62.292 РСД у општини Лајковац. У Граду Ваљево, административном центру Колубарског управног округа, просечна нето зарада исплаћена у августу 2013. године износила је 38.699 РСД, што је раст од 6,5% у односу на претходни месец. У овом периоду просечне зараде без пореза и доприноса, у оба Управна округа, биле су испод републичког просека (44.770 РСД), изузев у општини Лајковац.

ПРОСЕК ПЛАТА У ПРИВРЕДИ У КОЛУБАРСКОМ ОКРУГУ

Општина	Просек плате јул 2013	август 2013
УБ	32.618,00	34.122,00
ОСЕЧИНА	36.078,00	32.216,00
МИОНИЦА	33.878,00	28.006,00
ЉИГ	28.002,00	31.038,00
ЛАЈКОВАЦ	62.5292,00	59.698,00
ВАЉЕВО	38.699,00	36.330,00

Релевантни прописи

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09)
- Закон о контроли државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)
- Уредба о правилима за доделу државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)
- Уредба о начину и поступку пријављивања државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 37/09)
- Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број 9/02)
- Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2011. годину („Службени гласник РС”, број 51/10)
- Национална стратегија запошљавања за период 2005–2010. (усвојена Закључком Владе Србије од 14. априла 2005. године)

- Одлука о оснивању Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 36/10)
- Одлука о оснивању Савета за запошљавање општине Уб и отварању буџетског фонда за финансирање програма и мера активне политике запошљавања на територији Општине Уб (Службени гласник Општине Уб, број 20/2009)
- Решење о именовану председника, заменика председника и чланова савета за запошљавање општине Уб (Службени гласник Општине Уб, број 23/2012)

КРЕИРАЊЕ ПРОГРАМА И МЕРА

I. АНАЛИЗА СТАЊА У ОПШТИНИ УБ

Профил заједнице

Територија општине Уб насељена је од давних времена. Први помен хидронима "Тамнава" даје антички писац Јорданес, називајући је *Flumen nigre*, што је у каснијој словенској транслацији произишло у Тамнава – црна река. Најстарији познати запис у коме се помиње Уб јесте Уговор у Тати из маја 1426. године, склопљен између угарског краља Жигмунда и деспота Стефана Лазаревића. Према прецизним истраживањима, манастиор Докмир је обновљен 1415 године. Назив УБ највероватније потиче од латинске речи «*Urb*» (место), а настанак имена се везује за старословенска времена и владавину кнеза Коцеља.

Данас се општина Уб налази на 44°27'13" северне географске ширине и 20°04'16" источне географске дужине и заузима 456,7 км² северозападне Србије. Надморска висина је 162 метра, а по величини је друга општина у Колубарском округу, којем административно припада.

Под великим утицајем је макрорегионалног центра Београд, од чијег центра је удаљена 55 км, а од обода територије Града око 7 км. Територија општине Уб граничи се са општинама Владимирци и Обреновац на северу и североистоку, општином Лајковац, на истоку и југоистоку, општином Ваљево на југу и југозападу, и општином Коцељево на западу.

Клима и земљиште

Клима подручја општине Уб је умерено континентална са одређеним специфичностима. Прелазна годишња доба су променљива, с тим да су јесени топлије од пролећа, а лета, због утицаја "Азорског антициклона", топла, са стабилним временским приликама и повремено краћим пљусковима. Релеф општине карактеришу сливови река Тамнаве, Уба и Кладнице. Као последица равничарско - брежуљкастог рељефа и малих висинских разлика подручје је погодно за развој пољопривреде (преко 82% територије је квалитетно пољопривредно земљиште), а поготово централни део територије општине, између река Уб и Тамнаве. Шуме су заступљене на брежуљкастим падинама углавном западног и јужног дела подручја и покривају 12,5 % територије општине.

На подручју општине присутна су значајна лежишта лигнита у Колубарском басену, и минералних сировина (кварцни песак, глина, кречњак). Већи број локалитета се експлоатише, док је један број у процесу истраживања могућности експлоатације.

Становништво

У општини Уб, по резултатима пописа из 2011. у 38 насељених места и 9.304 домаћинства живи 29.101 становника (49,7% мушкараца и 50,3% жена). У градском насељу Уб живи око 8.500, док су остала насеља у распону од 200 – 2.000 становника. Већа сеоска насеља су Совљак 1.844 становника, Врело 1.520, Бањани 1.136, Бргуле 1.175 и Памбуковица 1.065. Поред Срба, који чине скоро 98% становништа, у Убу постоји и значајна Ромска заједница (1.118 према попису из 2011. Године).

Посматрано са аспекта густине насељености, као једног од опредељујућих критеријума за дефинисање мреже насеља, уочава се њена прилична неравномерност. Укупан број становника на целокупном подручју општине бележи константан пад, иако се темпо депопулације у односу на претходне пописне године унеколико смирује. У периоду 1991-2002, дошло је до смањења броја становника за 1208. а у периоду 2002-2011. тај број се смањило за додатних 2009 становника.

Посматрано према националној припадности и полу, у Општини Уб живи укупно 29.101 становник (14.617 мушкараца и 14.484 жене), од чега Срба 27.525 (13.853 м и 13.672 ж), 1.118 Рома (559 м и 559 ж), 64 Румуна (33 м и 31 ж), 25 Црногораца (12 м, 13 ж), по 18 Хрвата (5 м и 13 ж) и Македонаца (9 м, 9 ж), 17 Југословена (8 м, 9 ж), 5 Мађара (3 м и 2 ж), као и незнатан број осталих етничких групација. Није се изјаснило 155 становника, за 108 нису познати ови подаци.

Економски је активно 13.911 становника (8.945 мушкараца, 4.236 жена), од чега 12.453 обављају занимање (8.217 м и 4.236 ж), незапослених 1.458 (728 м и 730 ж), некада радили 804 (395 м и 409 ж), а први посао тражи 654 особе (333 м и 321 ж). Економски неактивних лица је 15.190 (5.672 м и 9.518 ж), од чега: 4.303 деце млађе од 15 година, 4.800 пензионера, 62 лица са приходима од имовине, 1.802 ученика и студента, 3.076 лица која обављају кућне послове у свом домаћинству и 1.147 осталих.

Природни прираштај у 2007. години износио је - 7,4%, док је у Републици био -4,7%. Осим општинског центра Уба који бележи константан и релативно умерен демографски раст, пораст броја становника бележе једино приградска и насеља у непосредној околини Уба – Трњаци, Совљак и Милорци, док је у већини осталих насеља приметан тренд константне депопулације, који је најизраженији у рубним деловима општине – Вукона (222), Новаци (716), Радуша (259), Кршна Глава (157), Докмир (484), Гвозденовић (406), Руклада (324), Паљуви (696) и Шарбане (515).

Према брачном стању и полу (категорија старих 15 и више година), укупно је 26.770 лица, од чега 13.310 мушкараца (неожењих: 3.783, ожењених 8.325, удоваца 793, разведених 345 и 64 непознатог статуса) и 13.460 жена (неудатих: 2.132, удатих 8.334, удовица 2.598, разведених 347 и 49 непознатог статуса).

Просечна старост становништва општине Уб је 42,5 година, у односу на 40,9 година према претходном попису, при чему је у самом граду 37,3 године, а у сеоском подручју 41,7 година, што је на нивоу републичког просека. Од укупно 29.101 становника, 1.312 је у старосној категорији од 0 до 4 године, 1.433 од 5 до 9 год, 1.553 од 10 до 14 год, 1.729 од 15-19 год, 1.853 од 20-24 год, 1.736 од 25-29 год, 1.943 од 30-34 год, 1.872

од 35-39 год, 1.943 од 40-44 год, 2.038 од 45-49 год, 2.242 од 50-54 год, 2.387 од 55-59 год, 1.906 од 60-64 год, 1.300 од 65-69 год, 1.447 од 70-74 год, 1.429 од 75-79 год, 930 од 80-84 година и 295 преко 85 година. Пунолетних је 23.775 становника.

Привреда и пољопривреда

Када је у питању привредна делатност у општини Уб, две најзначајније гране су пољопривреда и рударство.

Укупно регистрованих привредних субјеката је привредних друштава 225 и 758 предузетничких радњи.

Према постојећим подацима, структуру пољопривредне производње карактерише изузетна разноликост. Доминирају ситни, неспецијализовани пољопривредни произвођачи без јасне пословне и тржишне оријентације. Закључно са 31.05.2011. години у општини су била регистрована 4.231 пољопривредних газдинстава (10 као предузеће) или 40% од укупног броја домаћинстава. Резултат овакве производне структуре и слабе уређености су ниски и нередовни приходи уз одсуство озбиљног планирања, развоја и већих инвестиција.

Од укупно 37.277 хектара (ha) пољопривредне површине, 29.460 је под ораницама и баштама (од тога: жито 16.129 ha, индустријско биље 1.370 ha, повртно биље 2.805 ha и крмно биље 7.818 ha), воћњаци на 2.147 ha, виногради 14 ha, ливаде 2.461 ha и пашњаци 2.894 ha.

Експлоатација угља може и мора знатније да допринети развоју општине Уб. Планом развоја Рударског басена «Колубара», до 2014. године предвиђено је отварање поља «Радљево». Билансне резерве угља на овом пољу се процењују на 330 милиона тона. Експлоатација поља «Радљево» одвијаће се у складу са потребама снабдевања термоелектрана "Никола Тесла А и Б", "Колубара А" и ТЕ "Колубара Б", чија се изградња очекује. За општину Уб посебно је важно праведније разрешење питања природне ренте, посебно са аспекта еколошких последица експлоатације угља. Значајан ресурс општине је и поље лигнита «Звиздар». Истражни радови овог поља су у току а процене резерви угља су 280 милиона тона.

Поред пољопривреде и рударства, велики значај има и грађевинарство. Ова делатност има дугу традицију а и квалитетне сировине за производњу грађевинског материјала које постоје на територији општине као што су камен, кварц и бела глина.

Инфраструктура

Примарна путна мрежа на територији општине даје могућности за добру саобраћајну повезаност са општинским и регионалним центрима који је окружују. Општина Уб је, преко мреже регионалних путева радијалног типа у односу на само насељено место Уб, повезана са суседним општинама.

Општина је повезана са магистралним путевима М-4, М-21, М-22 и М-19, а преко њих и са свим осталим градовима у Републици Србији. Према подацима из 2004. године, дужина путева износила је 244 км, од тога 197 км путева са савременим коловозом. Путна мрежа је добро постављена али је у лошем стању, и у наредним годинама планирано се њено проширење и побољшање.

Кроз територију општине пролази индустријски железнички колосек који служи само за привредну делатност и којим се од површинских копова лигнита "Колубара", а градско насеље Уб налази се на 6 км од железничке станице у Лајковцу, на прузи Београд-Бар. Аеродром "Никола Тесла" Београд удаљен је око 50 км. Посебно су битне могућности развоја саобраћаја и делатности које прате саобраћај, а могу бити остварене изградњом аутопута Београд – Јужни Јадран, који пролази општином Уб.

Подручје општине Уб је делимично покривено мрежом телекомуникационих капацитета. Према подацима Републичког завода за статистику, у 2007. години било је 8.920 претплатника.

Електроенергетска мрежа

Према Регионалном плану Колубарског округа, развој електроенергетске мреже и преносних капацитета служиће за боље искоришћење постојећих трафостаница на напонском нивоу 220 кВ. Предвиђена је изградња далеководна (за напон од 400 кВ), који ће се налазити у коридору постојећих далеководна, напонског нивоа од 220 кВ. На подручју општине Уб, планирана је изградња нове трафостанице 110/35 кВ и повезивање на мрежу 110 кВ, што ће допринети квалитету и стабилности мреже.

Мрежа ниског напона је још увек на великом броју дрвених стубова а у већини села западног дела општине, не задовољава минималне стандарде. Напори општине у циљу реконструкције мреже су врло значајни у протеклих неколико година. Циљ је да у сарадњи са Електродистрибуцијом и месним заједницама електро мрежа буде реконструисана у наредних неколико година.

Просторним планом Републике Србије снабдевање гасом подручја Колубарског округа вршиће се путем магистралног гасовода Београд-Лазаревац-Ваљево. Предвиђен положај овог гасовода омогућава потенцијално прикључење Уба и других насеља са више индустријских потрошача широке потрошње, јер се на тај начин смањује партиципација за сваки прикључени град, односно, за сваког потенцијалног потрошача.

Магистрални гасовод ће делимично пратити коридоре Ибарске магистрале и планираног аутопута Београд-Јужни Јадран, после раздвајања на два крака (код Рукладе), наставиће у правцу Лазареваца инфраструктурним коридором Лајковац-Ћелије-Лазаревац. Посебан прикључак у зони насеља Бргуле обезбедио би снабдевање гасом комплекс ТЕ "Колубара" Б и друге потенцијалне кориснике у тој зони.

Институције

Општина Уб има све институције значајне за несметано функционисање локалне самоуправе:

Општинске	Заједничке	Републичке
Општинска управа	Основне и средње школе	ОУП Уб
ЈП Дирекција за уређење и изградњу	Дом здравља	Републичке инспекције
Фонд за рурални развој	Предшколска установа	Служба катастра
Установа за културу и спорт «Културно	Центар за социјални рад	Основни суд Ваљево – јединица у Убу

спортски центар Уб»		
Комунално јавно предузеће «Ђунис»	Црвени крст	Јавно правобранилаштво
ЈП «Енерго Уб»		Електропривреда Србије
Регионални центар за управљање комуналним отпадом «Еко-Тамнава»		Пошта Србије
		Управа за трезор
		Пореска управа
		Национална служба за запошљавање
		Сектор цивилне заштите
		Фонд ПИО

Образовање

На територији општине постоје четири основне школе. Основна школа „Милан Муњас“ у Убу са 1341 ученика, основна школа „Рајко Михајловић“ у Бањанима 430, основна школа „Душан Даниловић“ у Радљеви 260 и основна школа „Свети Сава“ у Памбуковици 148. Укупно, у основном образовању има 2 179 ученика.

Средње образовања на територији општине Уб чине Гимназија "Бранислав Петронијевић" са 200 ученика и Техничка школа "УБ" са 482 ученика. Својим профилем и занимањима која се стичу по завршетку ових школа (гимназија је општеобразовног типа, док су у средњој техничкој школи заступљени профили машинске, машинско-енергетске и угоститељско-трговинска струке. Опремљеност школа је на солидном нивоу.

Без школске спреме, према попису из 2011. године, од укупно 26.670 становника преко 15 година старости, било је 2.565 (478 мушкараца и 2.087 жена), од тога 1.371 неписмених. Основно образовање имало је 7.016 становника (3.599 мушкараца и 3.417 жена), средње 7.267 (4.307 мушкараца и 3.320 жена), више образовање имало је 678 (354 мушкарца и 324 жене), а 490 становника (271 мушкарац и 217 жена) имало је високо образовање. За 518 становника није се могао утврдити ниво образовања. На нивоу округа, без стручне спреме било је 12.744 од укупно 162.842 становника преко 15 година старости. Средње образовање имало је 54.038, више 5.408, а високо образовано било је 5.915 становника. Непознатог образовања било је 4.503 становника обухваћених овим пописом.

Образовање													
	ПОЛ	Укупно становника преко 15 година	без школе	непотпуна ОШ	ОШ	средња школа					виша	факултет	непознато
						укупно	гимназија	3 год	4 год	5 год			
	с	24798	1260	5211	6865	9796	646	5472	3555	123	766	873	27
	м	12465	225	2368	3602	5495	228	3469	1679	119	355	411	9
	ж	12333	1035	2843	3263	4301	418	2003	1876	4	411	462	18
град	с	5315	88	290	855	3113	358	1339	1362	54	409	559	1
	м	2515	13	86	338	1632	132	792	655	53	181	265	
	ж	2800	75	204	517	1481	226	547	707	1	228	294	1
остало	с	19483	1172	4921	6010	6683	288	4133	2193	69	357	314	26
	м	9950	212	2282	3264	3863	96	2677	1024	66	174	146	9
	ж	9533	960	2639	2746	2820	192	1456	1169	3	183	168	17

Писменост становништва											
	ПОЛ	укупно	свега	удео у %	неписмени						
					10-14 г	15-19	20-34	35-59	50-64	65+	
	с	26351	1006	3,82	24	15	73	81	152	661	
	м	13209	180	1,36	8	8	33	34	44	56	
	ж	13142	826	6,29	16	10	40	47	108	605	
градско	с	5608	52	0,93	5	1	3	7	8	25	
	м	2663	6	0,23	2		1	2	1		
	ж	2945	46	1,56	3	1	2	5	7	28	
остало	с	20743	954	4,6	19	14	70	74	144	633	
	м	10546	174	1,65	6	5	32	32	43	56	
	ж	10197	780	7,65	13	9	38	42	101	577	

Компјутерска писменост					
	ПОЛ	укупно	писмени	делимично	неписмено
	с	24798	4737	2875	17186
	м	12465	2837	1587	8491
	ж	12333	2350	1288	8695
градска	с	5315	2203	743	2369

	м	2515	1114	365	1036
	ж	2800	1089	378	1333
остало	с	19483	2534	2132	14817
	м	9950	1273	1222	7455
	ж	9533	1261	910	7362

Здравствена заштита

На територији општине Уб активно је осам здравствених пунктова : Дом здравља у Убу, три здравствене станице и три амбуланте - у две од њих се здравствене услуге обављају повремено. Дом здравља има 134 запослених од чега је 102 медицинских радника (38 лекара и 64 медицинских сестара). Свега 21% (односно 8) насеља је опслужено здравственим сервисима, док преосталих 79% (односно 30) насеља немају никакав вид примарних здравствених сервиса. Истовремено је опслужено 11.516 становника општине, од којих је највећи део насељен у граду Убу (6.018 становника), што чини 35,9% становника општине Уб, док осталих 64,1% становника нема приступачан ниједан вид здравствених сервиса. На једног лекара долазило је 1.459 становника (подаци из 2007.).

Дом здравља у граду Убу има службе: опште медицине, гинекологије, педијатрије, стоматологије, антитуберкулозни диспансер и представља један здравствени пункт. На територији општине Уб не постоје капацитети за стационарно лечење и они се налази у болници у Ваљевоу.

Приватна медицинска пракса у општини Уб је заступљена са три специјалистичке ординације и више стоматолошких.

Број здравствено осигураних лица је 24 302. Због тешке економске ситуације, у 2009. години дошло је додрастичног повећања броја запослених лица у општини и пољопривредника који немају здравствено осигурање.

Општинска управа

У Општинској управи општине Уб на дан 15.11.2013. године има укупно 73 запослена. Структура запослених по стручној спреми:

Стручна спрема	Број запослених	Процент %
Са високом стручном спремом	29	39,72
са вишом стручном спремом	7	9,58
Са средњом стручном спремом	24	32,88
остали	13	17,80
укупно	73	100,00

Број и структура запослених по организационим јединицама:

1. У Одељењу за општу управу и послове органа општине има 16 запослених. Са високом стручном спремом је један, са вишом један, а са средњом 14 запослених.

2. У Одељењу за финансије има осам запослених. Са високом стручном спремом је 3, са вишом два, а са средњом 3 запослена.

3. У Одељењу за инспекцијске послове има 9 запослених. Са високом стручном спремом је 9 запослених.

4. У Одељењу за имовинско – правне послове, урбанизам и стамбено - комуналне послове има 10 запослених. Са високом стручном спремом је 6, са вишом 2, а са средњом два запослена.

Социјална заштита

Центар за социјални рад у Убу задужен је за обезбеђење социјалне сигурности грађана, породично-правну заштиту и старатељство. Евидентирано је око 400 корисника МОП-а (Материјално обезбеђење породице) и око 190 корисника додатка за туђу негу и помоћ. Почев од 2000. године, Центар уз помоћ општинског буџета и бројних донатора, обезбеђује пакете помоћи за социјално угрожене, организује предавања и трибине и помаже угроженима на друге начине.

Потребно је обезбедити боље просторне услове и опремљеност како би се свака појединачна активност могла одвијати несметано и како би се олакшао теренски рад. Осим Центра, на територији општине не постоје други капацитети ни објекти социјалне заштите (нема објеката намењених старим лицима, лицима са посебним потребама, нити ученичких домова).

Култура

Културна збивања у убској општини непосредно се одвијају преко установе Културно-спортски центар Уб, чије су основне делатности: издавачка делатност, организовање културних догађаја у оквиру Дома културе, као и у ликовној галерији Свети Лука. У граду се одвојају разноврсне културне активности, док је мали број манифестација у селима. Посебан проблем у селима представљају објекти бивших домова културе који нису у функцији.

5. У Одељењу за делатности установа и заштиту животне средине има 6 запослених. Са високом стручном спремом је 5, а са вишом један запослени.

6. У Одељењу за утврђивање, наплату и контролу изворних прихода има 6 запослених. Са високом стручном спремом је 4, а са средњом 2 запослени.

7. У Служби за послове локалног развоја и информисања има 1 запослени са високом стручном спремом.

8. У Служби за опште послове и послове пријемне канцеларије има 17 запослених. Са вишом стручном спремом један, са средњом три и осталих 13 запослених.

Из буџета општине се финансира Дирекција за уређење и изградњу са 9 запослених и једног функционера, Културно-спортски центар са 18 запослених, Фонд за рурални развој са 4 запослена и

Градска библиотека са 6 запослених. Укупно, 120 запослених примају личне дохотке на терет општинског буџета.

Јавно комунално предузеће «Ћунис» са 107 запослених се делимично финансира средствима општинског буџета као и Предшколска установа са 66 запослених и 330 деце.

Дисперзија објеката управе и администрације је на задовољавајућем нивоу, јер 11 насеља има објекат месне канцеларије, односно просечно 3-4 насеља гравитира једној месној канцеларији, што се може сматрати повољним. Поред тога, у Убу се налази зграда суда и Скупштине општине Уб и пратеће службе управе и администрације.

Буџет општине за 2013. годину је 1.150.000.000,00 динара (око 10,052 милиона евра) или 39.517,54 динара по глави становника.

Туристички потенцијали

Као туристичке могућности општине, препознати су ловно-риболовни потенцијали (комплекс «Фазанерија» ловачког удружења, базени за риболов на Убу и језера Паљуви и Радљево), спортски потенцијали (спортски центар «Школарац», остали спортски објекти) и имиџ Уба у овој области као и значајни ресурси верског туризма (Манастир Докмир, црква Св. Вазнесења на Убу и остали верски објекти у општини).

У 2007 години просечан број ноћења домаћих туриста износио је 2.7, а страних 2.1 месечно, у односу на 3.6, односно 2.1 месечно на нивоу целе државе. Највећи проблем Уба у овој области, је недостатак смештајних капацитета.

Медијска покривеност

На подручју насељеног места Уб и целе општине могуће је пратити сигнале земаљских РТВ и кабловских емитера. Информисању грађана доприносе веб сајтови општинске управе и портал Уба, као и билтени и месечне ревије. Општина нема општински ТВ канал. Регионални ТВ канали нису видљиви на територији општине.

СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА КРЕТАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ЗАПОШЉАВАЊА У КОЛУБАРСКОМ ОКРУГУ У СЕПТЕМБРУ МЕСЕЦУ 2013. ГОДИНЕ

1. Карактеристике лица на евиденцији Националне службе запошљавања у Колубарском округу

1.1 Карактеристике лица која траже запослење

На подручју Колубарског округа на крају септембра месеца 2013. године је регистровано 14.373 лица која траже запослење. Међу тражиоцима је 7.440 (51,76%) жена. Од наведеног броја, 793 су привремено неспособни и неспремни за рад, 219 лица су у статусу мировања права по закону а 29 лица тражи промену запослења.

1.2. Незапослена лица по општинама у Колубарском округу

Број незапослених лица која активно траже запослење у Округу на крају септембра је 14.373 што је за 113 (1,81%) више него у истом месецу 2012. године. У Ваљевоу је број незапослених сада мањи за 106 (0,55%) у

односу на исти месец 2012. У осталим општинама Округа повећана је незапосленост у односу на исти месец 2012. године, осим општина Мионица и Осечина, где је тај број мањи у односу на посматрани период. По општинама, највише незапослених је у Ваљевоу – 8.811 што је 61,30% укупног броја незапослених у Округу.

Удео жена у незапослености по општинама је следећи: Ваљево – (51,66%); Лајковац – (59,85%); Љиг – (55,95%); Мионица – (51,54%); Осечина – (51,25%); Уб – (48,09%); . На нивоу Округа учешће жена у незапослености је 51,76%.

1.3 Карактеристике незапослених лица

Од укупног броја незапослених на евиденцији незапослених у Округу на прво запослење чека односно без радног искуства је 4.332 (30,14%) лица. У општини Ваљево је таквих лица 2.272 (25,79%) а у осталим општинама постотак лица без радног искуства креће се од 24,29% у општини Љиг до 43,13% у општини Уб што је такође показатељ неједнаких шанси за прво запослење у појединим општинама Округа.

Новопријављених на евиденцији у септембру месецу је било 686 лица на нивоу Округа што је за 4,85% мање него у истом месецу 2012 године. У Ваљевоу је у септембру било 394 новодошлих лица на евиденцију незапослених што је за 7,29% мање него у истом месецу прошле године. У осталим општинама Округа прилив на евиденцију незапослених лица у септембру је био мањи него истог месеца 2012. године, сем општине Љиг и Мионица где је прилив на евиденцију незапослених лица био већи у односу на посматрани период.

Брисани и престанак вођења евиденције: у септембру је регистровано 1.067 таквих лица у Округу што је за 14,24% више него у истом месецу 2012. године. Већи број избрисаних и оних којима је престала вођење на евиденцији по другом основу је забележен у већини општина у Округу сем у општинама Лајковац и Уб где је тај број мањи у односу на наведени период. Брисање са евиденције незапослених због непридржавања законских одредби односи се на 402 (37,68%) лица, а запошљавање и друге активности су за 624 (58,48%) лица били разлог престанка вођења евиденције.

1.4 Незапослена лица према трајању незапослености

Због рецесије и мањег запошљавања повећава се дужина чекања на евиденцији незапослених. Дугорочно незапослених (на евиденцији дуже од 12 месеци) у Округу је 9.121 (63,46%). Дугорочно незапослених жена је 4.940 (54,16%) што говори да овај проблем у нешто већој мери погађа женску популацију незапослених. Број дугорочно незапослених по општинама је следећи: Ваљево – 5.729 (65,02%), Лајковац – 480 (49,79%); Љиг – 301 (50,42%); Мионица – 328 (56,16%); Осечина – 738 (71,23%) и Уб – 1.545 (64,89%).

Најбројнија су лица која чекају на запослење 1-2 године – 2.704 (18,81%), потом, лица са трајањем од 2 до 3 година 1.885 (13,11%) а велико је и учешће незапослених са трајањем незапослености од 3 до 5 године 1.884 (13,11%). У општини Ваљево су најбројнији незапослени са трајањем незапослености 1-2 године 1.612 (18,29%) а потом лица са трајањем незапослености од 3 - 5 година 1.254 (14,23%) итд

1.5 Незапослена лица према годинама старости

Старосна структура незапослених лица на нивоу Округа и по општинама има тенденцију повећања просечне старости. Узрок томе су демографски чиниоци али и све већи прилив на евиденцију старијих лица по престанку радног односа. Незапослених лица која су млађа од 30 година у Округу је 4.145 (28,84%) а у Ваљевоу их је 2.387 (27,09%). У осталим општинама проценат младих међу незапосленима износи: у Лајковцу 44,92%; Љигу – 25,46%; Мионици – 31,16%; Осечини - 27,12%; Убу – 29,82%. Удео жена у популацији незапослених који су млађи од 30 година у Округу је 48,52 а у Ваљевоу 48,18 % што је мање од удела жена у укупном броју незапослених. Највећи удео жена у најмлађој популацији је у општини Лајковац 53,12%, Мионица 51,10% а у осталим општинама Округа учешће жена у овој популацији се креће између 40 и 50%.

Број незапослених лица која су старија од 50 година има тенденцију незнатног раста. У Округу их је 3.948 (27,47%); у Ваљевоу их је – 2.595 (29,45%). И у осталим општинама Округа број ових лица је у благом порасту а учешће у незапослености се креће од 29,54% у Осечини до 20,85% у општини Лајковац. Број старијих од 50 година међу незапосленим лицима се све више приближава броју млађих од 30 година што јасно указује на све неповољнију старосну структуру радне снаге која је слободна на тржишту рада. Међу незапосленим који су старији од 50 година удео жена је 44,78 у Округу а у Ваљевоу 46,40% што је мање од њиховог учешћа у укупном броју незапослених. У осталим општинама удео жена у овој популацији незапослених се креће од 51,06 у Лајковцу до 36,55 % у Мионици.

1.6 Незапослена лица према образовној структури

Структура незапослених у Округу и општинама према степену стручне спреме се није битније променила у септембру месецу. Број нестручних радника са I и II степеном међу незапосленима у Округу је 5.092 (35,43%) а у осталим општинама без Ваљева број нестручних радника међу незапосленима креће се: у Осечини 45,08%; у Убу 42,97%; у Мионици 36,64; у Љигу 33,17; а у Лајковцу 33,82. У Ваљевоу је међу незапосленим лицима 2.864 (32,50%) нестручних радника.

Са средњом стручном спремом (III и IV степен) је 7.579 (52,73) незапослених у Округу а у Ваљевоу их је 4.679 (53,10%). Њихово учешће међу незапосленима у осталим општинама је следеће: Љиг – 55,95%; Лајковац – 54,36%; Мионица – 56,16%; Уб – 50,19%; Осечина - 50,10%.

Са вишом школском спремом (VI-1 VI-2 степен) је 773 (5,38%) у Округу а у Ваљевоу 559 (6,34%). На нивоу Округа са универзитетским образовањем (VII-1; VII-2 VIII степен) је 815 (5,67%) незапослених лица. Највише незапослених са академским образовањем је у општини Ваљево – 616 (6,99%) што чини чак 75,58% од свих незапослених са универзитетским образовањем у Округу.

Учешће жена по степенима стручне спреме расте у вишим степенима образовања. Тако, је учешће жена I степена 50%, III степена око 40%, у IV ;VI-1 проценат жена је изнад 60% а у VII-1 степену изнад 50%.

По групама занимања најбројније групације незапослених су у областима: машинство и обрада метала – 2.013 (14,01%); трговина, угоститељство и туризам – 1.620 (11,27%); економија, право и администрација – 1.606 (11,17%); пољопривреда и шумарство – 1.122 (7,81%) итд.

2. Пријављене потребе за радницима

Број пријављених слободних послова у септембру месецу (96) је статистички већи у односу на исти месец 2012. године на нивоу Округа за 7,87%. У Ваљевоу је пријављено у августу 63 слободних послова што је за 26,17 % мање него истог месеца прошле године. У осталим општинама Округа број пријављених слободних послова у септембру месецу је знатно већи сем општине Љиг где је тај број не мерљив у односу на исти месец 2012. године. Ови подаци се односе и на пријављене потребе и захтеве за посредовање, из чега се да закључити да послодавци који пријаве потребе за запошљавање имају потребу и за посредовањем. Ови подаци дају нереалну слику о стварним потребама послодаваца који и више немају обавезу да Националној служби пријављују потребе за новим радницима тако да суштински ови подаци сада и немају аналитичку вредност ако се упоређују са регистрованим запошљавањем.

3. Укупно запослени и запослени са евиденције

У септембру месецу је на нивоу Округа регистровано укупно 1.975 запошљавања што је за 102 (5,45%) више него истог месеца 2012. године. У Ваљевоу је регистровано 1.212 запошљавања или за 13,75% мање него у истом месецу 2012. године. У свим осталим општинама је остварено више запошљавања него у истом месецу 2012. године, сем општине Љиг и Уб где је запошљавање мање у односу на посматрани период .

По подручјима рада највише запошљавања је било у: пољопривреда, производња и прерада хране (618); електроника (33); шумарство и обрада дрвета (119); геологија рударство и металургија (392); машинство и обрада метала (224); текстилство и кожарство (91); трговина, угоститељство и туризам (16); економија право и администрација (12); итд.

Заснивање радног односа на неоређено време у септембру месецу у укупном запошљавању учествује 13,47 у Округу, у Ваљевоу је 10,31% што је не повољније на подручју општине Ваљево, а у Округа на истом нивоу у односу на децембар 2012. године. Удео жена у укупном запошљавању у овом месецу је 49,06% у Округу, у Ваљевоу је 46,78% што је за Округ и Ваљево што се тиче полне структуре запошљавања не повољније у односу на децембар месец 2012. године.

Са евиденције незапослених у септембру је на нивоу Округа запослено 373 лица што је за (16,56%) више у односу на исти месец 2012. године. У Ваљевоу је са евиденције незапослених у септембру запослено 217 лица што је за (6,37%) више у односу на исти месец 2012. године. У осталим општинама Округа је у септембру забележено знатно више запошљавања са евиденције незапослених у односу на августу 2012. године, сем општине Лајковац и Љиг где је мање запошљавање у односу на посматрани период.

У односу на децембар месец 2012. године запошљавање са евиденције незапослених је веће у Ваљевоу а на нивоу округа и у осталим општинама је

изразито повећано запошљавање у односу на посматрани период: на нивоу Округа за 38,66%, у Ваљеву за 0,93% у Убу за 113,04%, у Осечини за 640,00, у Мионици за 416,67% ,у Лајковцу за 163,64%, док је у Љигу за 11,11%.

По делатностима, највише запошљавања са евиденције у септембру су имали: пољопривреда, производња и прерада хране (90); геологија, рударство и металургија (77); машинство и обрада метала (63); хемија , неметали и графичарство (24); шумарство и обрада

дрвета (14); текстилство и кожарство (13) итд. (Табела бр. 3)

Удео жена у запошљавању са евиденције у септембру је 59,52% у Округу а у Ваљеву 54,38% што је знатно повољније од удела жена у укупном запошљавању. У осталим општинама Округа удео жена у запошљавању са евиденције незапослених у септембру месецу се креће од 75,51% у Убу до 20,00 % у општини Љиг.

Према подацима Националне службе из IX 2011 стање на тржишту рада у Општини Уб је исказано у табелама:

Укупан број незапослених лица по месецима и полу

Број незапослених лица		УКУПНО		
	71218	Укупно за округ: Колубарски		
	Уб			
Просек за 2011. годину	Укупно	2.313	14.260	14.260
	Жене	1.156	7.439	7.439
IX 2011	Укупно	2.271	14.118	14.118
	Жене	1.134	7.427	7.427
X 2011	Укупно	2.276	14.209	14.209
	Жене	1.145	7.485	7.485
XI 2011	Укупно	2.327	14.274	14.274
	Жене	1.145	7.470	7.470
XII 2011	Укупно	2.420	14.667	14.667
	Жене	1.195	7.633	7.633
I 2012	Укупно	2.433	14.981	14.981
	Жене	1.191	7.742	7.742
II 2012	Укупно	2.446	15.204	15.204
	Жене	1.188	7.834	7.834
III 2012	Укупно	2.574	15.354	15.354
	Жене	1.240	7.889	7.889
IV 2012	Укупно	2.582	15.401	15.401
	Жене	1.237	7.901	7.901
V 2012	Укупно	2.594	15.104	15.104
	Жене	1.257	7.773	7.773
VI 2012	Укупно	2.398	14.727	14.727
	Жене	1.168	7.580	7.580
VII 2012	Укупно	2.412	14.785	14.785
	Жене	1.190	7.680	7.680
VIII 2012	Укупно	2.385	14.420	14.420
	Жене	1.187	7.508	7.508
IX 2012	Укупно	2.381	14.373	14.373
	Жене	1.145	7.440	7.440

Индекси	IX 2012 / IX 2011	104,84	101,81	101,81
	IX 2012 / XII 2011	98,39	98,00	98,00
	IX 2012 / VIII 2012	99,83	99,67	99,67

Незапослена лица према степену стручне спреме и полу

Број незапослених лица				
	71218	Укупно за округ: Колубарски		
	Уб			
Степен стручне спреме	I	Укупно	944	4.168
		Жене	455	2.028
	II	Укупно	79	924
		Жене	44	555
	III	Укупно	709	3.791
		Жене	264	1.466
	IV	Укупно	486	3.788
		Жене	294	2.379
	V	Укупно	13	114
		Жене	4	16
	VI-1	Укупно	41	492
		Жене	26	330
	VI-2	Укупно	35	281
		Жене	18	185
	VII-1	Укупно	74	810
		Жене	40	477
	VII-2	Укупно	0	5
		Жене	0	4
	VIII	Укупно	0	0
		Жене	0	0
	УКУПНО	Укупно	2.381	14.373
		Жене	1.145	7.440

Незапослена лица према старости и полу

Број незапослених лица				
	71218	Укупно за округ: Колубарски		
	Уб			
Године старости	15 - 19 година	Укупно	123	600
		Жене	38	212

	20 - 24 године	Укупно	292	1.689
		Жене	126	826
	25 - 29 година	Укупно	295	1.856
		Жене	145	973
	30 - 34 године	Укупно	262	1.507
		Жене	156	864
	35 - 39 година	Укупно	269	1.541
		Жене	142	873
	40 - 44 године	Укупно	274	1.554
		Жене	151	943
	45 - 49 година	Укупно	266	1.678
		Жене	145	981
	50 - 54 године	Укупно	277	1.887
		Жене	137	1.024
	55 - 59 година	Укупно	222	1.510
		Жене	93	680
	60 - 64 године	Укупно	101	551
		Жене	12	64
	65 и више година	Укупно	0	0
		Жене	0	0
	Укупно	2.381	14.373	
	Жене	1.145	7.440	

Незапослена лица према трајању незапослености и полу

Број незапослених лица				
	71218	Укупно за округ: Колубарски		
	Уб			
Године старости	до 3 месеца	Укупно	245	1.589
		Жене	101	765
	3 до 6 месеци	Укупно	207	1.334
		Жене	87	619
	6 до 9 месеци	Укупно	226	1.295
		Жене	93	627
	9 до 12 месеци	Укупно	158	1.034
		Жене	67	489
	1 до 2 године	Укупно	451	2.704
		Жене	193	1.368
	2 до 3 године	Укупно	257	1.885

		Жене	122	948
	3 до 5 година	Укупно	294	1.884
		Жене	157	1.058
	5 до 8 година	Укупно	207	1.085
		Жене	122	650
	8 до 10 година	Укупно	137	540
		Жене	78	296
	преко 10 година	Укупно	199	1.023
		Жене	125	620
	Укупно	2.271	2.381	
	Жене	1.134	1.145	

Пријављене потребе за радницима по месецима

Пријављене потребе за радницима				
	71218	Укупно за округ: Колубарски		
	Уб			
Просек за 2011. годину	Само пријаве потреба	16	188	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	16	188	
IX 2011	Само пријаве потреба	32	107	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	32	107	
X 2011	Само пријаве потреба	13	96	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	13	96	
XI 2011	Само пријаве потреба	19	302	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	19	302	
XII 2011	Само пријаве потреба	11	29	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	11	29	
I 2012	Само пријаве потреба	9	41	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	9	41	
II 2012	Само пријаве потреба	27	66	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	27	66	
III 2012	Само пријаве потреба	30	279	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	30	279	
IV 2012	Само пријаве потреба	22	295	

	Пријаве потреба и захтеви за председ.	22	295	
V 2012	Само пријаве потреба	62	143	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	62	143	
VI 2012	Само пријаве потреба	28	151	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	28	151	
VII 2012	Само пријаве потреба	22	88	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	22	88	
VIII 2012	Само пријаве потреба	18	85	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	18	85	
IX 2012	Само пријаве потреба	2	89	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	2	89	
Индекси	IX 2012 / IX 2011	Само пријаве потреба	6,25	83,18
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	6,25	83,18
	IX 2012 / XII 2011	Само пријаве потреба	18,18	306,90
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	18,18	306,90
	IX 2012 / VIII 2012	Само пријаве потреба	11,11	104,71
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	20	143
			20	143
			2	89
* НАПОМЕНА: На основу одредби Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, од 15.05.2009. године) Национална служба за запошљавање води евиденцију о потреби за запошљавањем. Пријаву потребе за запошљавањем подноси послодавац који има слободан посао и жели да му Национална служба посредује у запошљавању. То значи да не постоји више обавеза послодавца да достављају Националној служби за запошљавање пријаву о слободном радном месту. Због тога подаци о пријави потребе за запошљавањем, о којима сада НСЗ води евиденцију, и пријављеним потребама за радницима, о којима је НСЗ водила евиденцију до ступања на снагу Закона, нису методолошки упоредиви.				
			2	89
			13	178
			13	178
			6	231
			6	231
			2	72

Заснивање радног односа по месецима

		71218	Укупно за округ: Колубарски
		Уб	

Просек за 2011. годину	Укупно	171	1.675
IX 2011	Укупно	235	1.873
X 2011	Укупно	143	1.851
XI 2011	Укупно	191	1.700
XII 2011	Укупно	114	1.618
I 2012	Укупно	274	2.099
II 2012	Укупно	176	1.535
III 2012	Укупно	108	1.662
IV 2012	Укупно	193	2.148
V 2012	Укупно	127	1.791
VI 2012	Укупно	247	1.936
VII 2012	Укупно	154	1.708
VIII 2012	Укупно	120	1.917
IX 2012	Укупно	222	1.975
Индекси	IX 2012 / IX 2011	94,47	105,45
	IX 2012 / XII 2011	194,74	122,06
	IX 2012 / VIII 2012	185,00	103,03

Новопријављени по месецима и полу

Број новопријављених лица			
	71218	Укупно за округ: Колубарски	
	УБ		
Просек за 2011. годину	Укупно	120	773
	Жене	54	372
IX 2011	Укупно	108	721
	Жене	41	356
X 2011	Укупно	116	867
	Жене	62	458
XI 2011	Укупно	132	779
	Жене	54	352
XII 2011	Укупно	109	868
	Жене	47	409
I 2012	Укупно	115	952
	Жене	42	440
II 2012	Укупно	125	794
	Жене	58	374
III 2012	Укупно	162	780
	Жене	66	351
IV 2012	Укупно	115	812

	Жене	47	367
V 2012	Укупно	120	676
	Жене	62	329
VI 2012	Укупно	102	616
	Жене	44	263
VII 2012	Укупно	105	804
	Жене	50	415
VIII 2012	Укупно	94	572
	Жене	47	266
IX 2012	Укупно	92	686
	Жене	31	321
Индекси	IX 2012 / IX 2011	85,19	95,15
	IX 2012 / XII 2011	84,40	79,03
	IX 2012 / VIII 2012	97,87	119,93

SWOT анализа нивоа ризика на тржишту рада

Интерни фактори	
S-снаге	W-слабости
<ul style="list-style-type: none"> • Привреда у Убу је увек била на недовољном нивоу развијености, и разноврсности, данас данас у фази преструктурирања наставља развој привреде са акцентом на нове привредне гране • Стратешка документа Општине Уб усвојена • Стратегија локланог одрживог развоја је усвојена, а, Локални акциони план за избегла и прогнана лица, у изради, Локлни акциони план за младе у изради • Оформљена канцеларија за локални економски развој ЛЕР, у оквиру Одељења за ЛЕР и информисање Општине Уб • Савета за запошљавање општине Уб активно делује у области запошљавања. • Висок удео младих у радној снази • Повољна квалификациона структура • висока партиципација у радној снази • Релативно високе зараде • Ниво развијености приватног сектора • Изузетно повољан географски положај, • Привредне зоне • Растући тренд инвестирања у инфраструктуру и комуналне објекте 	<ul style="list-style-type: none"> • Висока стопа незапослености • Висок удео младих међу незапосленима • Висок удео младих без практичног искуства • Затворен велики број предузећа и радњи • Висока просечна старост становништва • Висок удео незапослених старијих лица преко 50 година • Дугорочна незапосленост • Висок удео неквалификованих • Непоклапање квалификационе структуре и потреба привреде • Млади нису добро припремљени за тржиште рада, немају одговарајуће квалификације, знања и вештине • Недостатак средстава за финансирање приватног сектора • Нема довољно радних места • Слаба организованост привредника • Низак ниво активације незапослених • Недовољна развијеност инфраструктуре
O-шансе	T-опасности
	<ul style="list-style-type: none"> • Инфлација • Недостатак капитала • Високи трошкови увођења нових технологија • Високи трошкови виших квалификација • Смањење броја радних места због рационализације броја запослених у државним органима • Смањење броја радних места на нивоу локалне заједнице због пропадања новооснованих фирми • Лоши услови пословања, због високих каматних стопа

Модел за SWOT анализу нивоа ризика на тржишту рада је посебно разрађена матрица намењена анализи ситуације у вези са проблемом незапослености са којим се суочава Општина Уб. Циљ примене SWOT анализе, је да се осим јасног сагледавања ситуације, повежу интерне карактеристике Општина Уб и утицаји који долазе из њеног окружења. Снаге би требало усмерити на искоришћавање шанси или минимизирање опасности. Са друге стране, откривене слабости потребно је минимизирати како би се искористиле шансе или предупредиле опасности које долазе из окружења.

II ПЛАН АКТИВНОСТИ

II -1 ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА Општине Уб

Циљеви политике запошљавања Општине Уб

Уважавајући смернице и препоруке Европске стратегије 2020 за раст и развој, Национални акциони план запошљавања за 2014. годину, и реално стањена тржишту рада Републике Србије, утврђени су циљеви запошљавања Општине Уб, и одређени приоритети који ће се реализовати у 2014. години.

Циљеви активног запошљавања у 2014. години усмерени су на:

1. повећање запослености,
2. улагање у људски капитал и
3. социјалну инклузију

1. Повећање запослености

Раст запошљавања и као стратешки циљ одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, зависи од повећања не само броја, већ и квалитета радних места, односно од повећања такозваних „добрих послова”. У том смислу Општина Уб види посебност у развоју привреде, привлачењу страних директних инвестиција, пружање помоћи постојећој привреди и унапређењу система образовања и система социјалне заштите.

2. Улагање у људски капитал

Улагање у људски капитал и квалитетан система образовања је основа економског раста и развоја иновативне и конкурентне привреде. Општина Уб ће сарађивати са образовним институцијама на својој територији како би побољшала постојећу ситуацију, имајући у виду значај улагања у образовне кадрове. Такође ће се подржати успостављање система образовања одраслих као и успостављање система кратких обука за потребе привреде.

3. Социјална инклузија

Као и у целој Републици Србији и у општини Уб на самој маргини друштва без могућности да постану продуктивни део друштвене заједнице, налази се одређен број грађана који припадају рањивим категоријама. Посебни програми и мере усмерени су на подизање нивоа запослености ове групе, али и на подстицање послодаваца да запошљавају лица која припадају рањивим категоријама.

Приоритети

Подстицање привредних организација и бизнис сектора за запошљавање и отварање нових радних места, повећање нивоа образовања како незапослених тако и запослених са недовољно квалификацијом, као и социјална укљученост теже запошљивих лица и рањивих категорија у свет рада, се остварује реализацијом приоритета, односно програма и мера запошљавања. Приоритети политике запошљавања Општине Уб су:

1. Млади до 30 године живота

Активна политика запошљавања младих особа треба да садржи више елемената, а то су:

- Процена запошљивости младих која подразумева процену, стручне спреме, потребан ниво знања и вештина за рад код послодавца, стање на тржишту рада и слично(носилац активности НСЗ)
- Израдити за сваког младог индивидуални план запошљавања (носилац активности НСЗ)
- Понудити неки од могућих послова или их упутити на неку другу меру активне политике запошљавања (саветовање, стручна пракса, обука, субвенција за samozapošljavanje, подршка развоју предузетништва и с.)

2. Вишкови запослених

Посебно осетљива категорија лица за запошљавање су лица која су у процесу транзиције или због деловања утицаја рецесије остала без посла. Најчешће се ради о лицима која су старија од 50 година живота и која се објективно теже запошљавају.

За њих је потребно да НСЗ уради:

- Обавезно да се изврши процена запошљивости тих лица
- Урадити индивидуални план запошљавања и одреди мере за најреалније њихово запошљавање
- Организовати посебне инфо дане о предностима у samozapošljavanje, удруживање отпремнина ради новог запошљавања, коришћење лизинга, франшизига и сл.
- Приоритетно их укључити у обуке

3. Лица без квалификација и ниско квалификована лица

У последњих годину дана дошло је до повећања броја лица која су без квалификација на евиденцији НСЗ. Узрок је што је пријављивање на евиденцију један од услова остваривања права код лица која су у стању социјалне потребе, а пре свега су Ромске националности. Са једне стране држава подстиче ово инклузивно евидентирање али са друге стране ово даје и тешку слику стварних потреба

Категорије теже запошљивих лица као и лица из рањивих категорија имају предност у укључивању у мере активне политике запошљавања, у складу са Националним акционим планом запошљавања, тако и у складу са овим Локалним акционим планом запошљавања Општине Уб.

У наредном периоду потребно је:

- Организовати обуке (мотивациона-активациона обука за лица без квалификација, програм стицања практичних знања, функционално основно образовање одраслих, обуке за тржиште рада, за познатог послодавца и сл)
- Јавни радови

II -2. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ УБ ЗА 2014.

Програми и мере запошљавања које су усмерене ка унапређењу запослености које ће подстицати,

промовисати и унапређивати канцеларија за локални економски развој (ЛЕР) Општине Уб у складу са програмима и мерама активне политике запошљавања Националне службе за запошљавање, јесу:

1. Програм приправника
2. Субвенција за samozapošljavanje
3. Јавни радови

Програм приправника

Повезивање понуде и тражње на тржишту рада кроз активност канцеларије за локални економски развој (ЛЕР) Општине Уб, програми запошљавања приправника, организовање сајма праксе, обука за активно тражење посла, унапређење капацитета Центра за волонтере у циљу тражења посла за припревнике и остале категорије младих.

Програм приправника – оспособљавање за самосталан рад у струци заснивањем радног односа ради стицања искуства за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца. Програм је намењен младим незапосленим лицима са средњим, вишим или високим образовањем, без радног искуства у струци. Послодавац заснива радни однос са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у дужини трајања програма.

Субвенција за samozapošljavanje

Подршка samozapošljavanju подразумева доделу дела субвенција за samozapošljavanje и пружање стручне помоћи незапосленом лицу које се samozapošljava. Средства за samozapošljavanje се одобравају у виду дела субвенција, а у складу са програмом НАПЗ за 2014. годину., ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Стручну помоћ у циљу подстицања samozapošljavanja незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима и обуке из предузетништва, а подршка предузетницима у првим годинама пословања се реализује кроз организовање менторинг и специјалистичких обука.

Програм приправника

Назив програма или мере	ПРОГРАМ ПРИПРАВНИКА
Циљна група којој је намењен	Незапослена лица од 20-35 година са вишом и високом стручном спремом, без радног искуства, који припадају категорији теже запошљивих лица. Послодавци који су исказали потребу за приправницима требају да буду који су солвентни.
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	7 приправника VI степен стручне спреме
	7 приправника VII степен стручне спреме
Потребна средства	3.987.146,52
VI степен стручне спреме	1.919.585,64 За време трајања програма од 9 (7 месеци у 2014. години) месеци приправници примају

Субвенција се у 2012. години одобрава у једнократном износу од 160.000,00 динара по кориснику, осим у случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом када се субвенција одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику. Кориснику новчане накнаде може се исплатити новчана накнада у једнократном износу ради samozapošljavanja.

Стручну помоћ у циљу подстицања samozapošljavanja незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима и обуке из предузетништва, укључујући и социјално предузетништво и задругарство, а подршка предузетницима у првим годинама пословања се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке.

Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. У 2014. години организоваће се јавни радови у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова у 2014. години имају органи територијалне аутономије и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за накнаду трошкова зарада незапослених лица укључених у јавне радове и трошкова спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду а одређују се у зависности од степена образовања лица и расположивих средстава за ову меру.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, биће организована обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама.

	зараду која им је обрачуната по вредности од 115 дин. по радном сату, увећана за коефицијент 1,2 (у бруто износу 274.226,52 динара), поћев од 01.06.2014 7 лица x 274.226,52 РСД = 1.919.585,64
VII степен стручне спреме	2.067.560,88 За време трајања програма од 7 месеци приправници примају зараду која им је обрачуната по вредности од 115 РСД увећана за коефицијент 1,3 по радном сату (у бруто износу 349.859,25 динара), поћев од 01.06.2014, а део новца за пет месеца се преноси у 2014. год 7 лица x 12 (7) месеци x 295.365,84 РСД = 2.067.560,88
Очекивани резултат:	Повећан број приправника са положеним приправничким испитом, који су стекли услов за самостално обављање послова.
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 3.987.146,52
Пренете обавезе за 2015. год	Буџет Општине Уб у износу од 2.229.855,10 РСД
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком , НСЗ,
Индикатори успешности:	Број приправника који су засновали радни однос, Број младих који су положили приправнички испит
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ.

Програм субвенција за самозапошљавање

Назив програма или мере	ПРОГРАМ СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ
Циљна група којој је намењен	Незапослена лица од 18-55 година са, са завршеном обуком засамозапошљавање, са оправданим бизнис планом, и програмом из области услуга, занатства, туризма.
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	5 незапослених лица
Потребна средства	800.000,00 РСД
	Незапослена лица добијају једнократни новчани износ у висини од 160.000,00 РСД 5 лица x 160.000,00 РСД = 800.000,00 РСД
Очекивани резултат:	Повећан број предузетника, који ће успешно деловати на тржишту и допринети кроз свој рад порасту запослености.
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 800.000,00 РСД
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком , НСЗ,
Индикатори успешности:	Број предузетника који су регистровали свој предузетнички бизнис.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ, и Агенције за привредне регистре.

Програм јавних радова

Назив програма или мере	ПРОГРАМ ЈАВНИХ РАДОВА
Циљна група којој је намењен	Незапослена лица од 15-64 година без обзира на ниво стручне спреме са или без радног искуства, који припадају категорији теже запошљивих лица. Посебно се треба водити да се организују посебни јавни радови за поједине ризичне групе као што су Роми и млади.

Број лица која ће бити обухваћена програмом:	За време трајања програма јавних радова који се морају завршити најкасније до 30.10.2014. године примају зараду која им је обрачуната по вредности од 115 РСД по радном сату. Процена (обзирок колико је новца одвојено за ову намену) је да ће моћи да се запосли око 40 лица која ће у просеку радити по 5 месеци.
Потребна средства	11.758.172,22
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 11.758.172,22
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком, НСЗ,
Индикатори успешности:	Број и структура ангажованих лица на јавним радовима. Број и структура лица ангажованих на јавним радовима који су запослени 6 месеци након завршетка мере.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ.

Пренете обавезе из 2013. године

Назив програма или мере	Пренете обавезе из 2013
Циљна група којој је намењен	Овај део планираних средстава намењен је корисницима програма чије су активности око програма и мера активне политике запошљавања започети у 2013. Години, а нису у потпуности завршени у току 2013. Године из објективних разлога : дужина трајања програма (9 или 12 месеци) код програма приправника, релативно дуго трајали рокови за јавне позиве, тако да није могло да се обави процедура и испалти у истој календарској години (субвенција послодавцима за отварање нових радних места)
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	6 незапослених, код програма субвенције послодавцима за отварање нових радних места, који ће тек у 2012. Засновати радни однос, и ако су се послодавци јавили на Јавни позив из 2012. 10 запослених лица, VI степен стручне спреме, на период до испуњења 9 месеци 10 запослених, VII степен стручне спреме. На период до испуњења 12 месеци
Потребна средства	5.195.000,00
Очекивани резултат:	Запошљавање већег броја лица која су дугорочно незапослена, у стању да им је потребна социјална помоћ, као и за друге ризичне групе као што су Роми и млади без квалификације.
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 5.195.000,00 РСД
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком, НСЗ,
Индикатори успешности:	Број запослених лица из категорије теже запошљивих. Повећан број приправника са положеним приправничким испитом, који су стекли услов за самостално обављање послова.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ.

Резерва и суфинансирање програма и јавних позива које објави НСЗ

Назив програма или мере	Резерва и суфинасирање програма и јавних позива које објави НСЗ
Циљна група којој је намењен	Незапослена лица са територије Општине Уб, који се налазе на евиденцији НСЗ
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	НСЗ још није представила програме Активних мера политике запошљавања за 2014. Год, тако да се нису могли ни предвидети програми и мере које би се подржале кроз програм заједничког суфинасирања локалне самоуправе и НСЗ. По објављивању јавних позива НСЗ (очекује се у првој половини 2014. Године) локалним самоуправама за суфинасирање програма Савет за запошљавање ће сачинити предлог мера и програма које ће се суфинасирати, до висине одређених средстава, а препорука је да то буду јавни радови.
Потребна средства	100.000,00
Очекивани резултат:	Запошљавање већег броја лица која су дугорочно незапослена, у стању да им је потребна социјална помоћ, као и за друге ризичне групе као што су Роми и млади без квалификације.
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 100.000,00 РСД + средства НСЗ
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком , НСЗ,
Индикатори успешности:	Број запослених лица из категорије теже запошљивих.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ.

II -3. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Процењено је да ће за реализацију Локалног акционог плана за запошљавање за 2014. год. бити потребно укупно 25.900.000,00 динара накнадно увећана за средства НСЗ. Потребна средства за реализацију и имплементацију програма Локалног акционог плана за запошљавање за 2014.годину Општине Уб, биће планирана годишњим буџетом кроз Фонд за подстицај запошљавања, у чијој је надлежности финансирање пројеката у функцији запошљавања, у износу 25.900.000,00динара .

Извори финансирања

За финансирање програма и мера Локалног акционог плана за запошљавање обезбеђиваће се средства из буџета Општине Уб , републичког буџета, преко филијала Националне службе за запошљавање, средстава ЕУ. Приступ средствима из републичког буџета условљен је формирањем Савета за запошљавање и доношењем Локалног акционог плана за запошљавање.

Финансијска подршка из других извора

Један од задатака Савета за запошљавање је да подстиче иницијативе из домена запошљавања и развија пројектне идеје ради привлачења додатних средстава. Фондови чија средства могу да се користе су ИРА фондови, Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом (овим фондом управља МЕРР), затим Фонд за запошљавање младих. Споразумом између UNDP и НСЗ, при НСЗ је основан Фонд за запошљавање младих, чији је циљ да пружи помоћ оним младим

људима којима је потребна посебна подршка, као што су то лица без квалификација или са ниским квалификацијама, особе са инвалидитетом, Роми, повратници у поступку реадмисије и избеглице и расељена лица. Средства Фонда користе се за финансирање активних мера запошљавања намењених младима, као што су различите врсте обука (у институцији, на радном месту), субвенције за запошљавање, и помоћ приликом покретања сопственог посла.

II -4. МЕХАНИЗМИ ИМПЛЕМЕНТАЦИЈЕ

Процесом спровођења Акционог плана за запошљавање управља ће Одељење за ЛЕР и информисање , Канцеларија за локални економски развој ЛЕР, општине Уб. Главне активности и њихово спровођење надгледа радна група за израду ЛАП-а , која је задужена да путем извештаја информише Председника општине. Административно техничка реализацији Локалног акционог плана за запошљавање 2014.године, биће обезбеђена кроз активности Одељење за ЛЕР и информисање као и кроз Одељење за буџет и финансије Општине Уб.

Процес праћења (мониторинга) и евалуације Акционог плана за запошљавање Општине Уб за 2014.годину обавља ће тим за мониторинг, чији је задатак да прати реализацију пројеката који су изабрани путем конкурса и који се финансирају из општинских средстава.

Тим за мониторинг чине представници, из локалне самоуправе стручно лице из службе за финансије, представник канцеларије за ЛЕР и представник Савета за запошљавање. Тим за мониторинг своје извештаје на

месечном нивоу доставља Председнику општине, Одељењу за буџет.

Тим за евалуацију прати и оцењује активности и резултате пројеката у реализацији и извештава тромесечно Одељење за ЈЕР и информисање, канцеларију за ЈЕР. Тим за евалуацију чине представници општине Уб, тима за мониторинг, стручно лице из области која је тема пројекта. Извештај Тима за евалуацију доставља се председнику општине и Савету за запошљавање. Овај Извештај је основни документ на основу којег ће се радити ревизија Акционог плана.

III. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Мере предвиђене Акционим планом за запошљавање реализоваће Канцеларија за локални економски развој (ЈЕР), Канцеларија за младе, Савет за запошљавање, у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из

области запошљавања, као и социјалним партнерима. Одељење за друштвене делатности и, одељење за финансије у обавези су да о спровођењу Акционог плана достављају извештаје Савету за запошљавање и Председнику најмање једанпут годишње.

IV. ЛИТЕРАТУРА И ИЗВОРИ

1. Нацрт Национални акциони план за запошљавање за 2014.годину.
2. Израда локалног акционог плана за запошљавање, Приручник за локалне самоуправе, 2010.година
3. Београд у бројкама, Завод за информатику и статистику, Београд 2012. година
4. СЛОП Општине Уб 2010-2020 , 2009. Година
5. Општине у Србији 2010. година, Републички завод за статистику, 2013.година
6. Статистички годишњак Србије, 2011.година
7. <http://www.pks.rs>
8. <http://www.kombeg.org.rs>

САДРЖАЈ